



UNGDOMSSKOLEN

Graviditetspolitik

En graviditet er en naturlig og glædelig begivenhed.

Formålet med graviditetspolitikken er at signalere, at Helsingør Kommune Ungdomsskole ønsker at også arbejdsforholdene for gravide medarbejdere er så optimale som mulige - og sikre gode og trygge rammer i sundt arbejdsmiljø for den gravide og hendes ufødte barn.

Gravide medarbejdere opfordres derfor til så tidligt muligt at fortælle lederen at hun er gravid, og senest 3 måneder før forventet fødsel.

En graviditet ikke er nogen sygdom eller en sygelig tilstand, og umiddelbart synes arbejdet på Helsingør Kommune Ungdomsskole ikke at udgøre en særlig risiko for gravide, men der kan være arbejdsopgaver, som den gravide i en periode ikke bør påtage sig. Den enkelte afdelingsleder er forpligtiget til at afdække om der er noget i jobbet, der er for belastende, eller som kan være skadeligt for graviditeten, herunder om den gravide har brug for flere pauser, hjælp til specifikke arbejdsopgaver eller helt skal undgå visse typer af opgaver.

Kolleger forventes at udvise forståelse for, at den gravide medarbejder kan have behov for aflastning samt at der er visse typer af arbejde, hun ikke kan udføre under graviditeten, - ex.vis tunge løft.

I øvrigt henvises til Personalehåndbogen på KILDEN.

Vedttaget i A-MED den 26. maj.2009